

Rekrutteringssurvey

Rapport, marts 2024

DATA INDSAMLET I PERIODEN JUNI TIL OG MED NOVEMBER 2023

Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Marts 2024

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i marts 2024 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

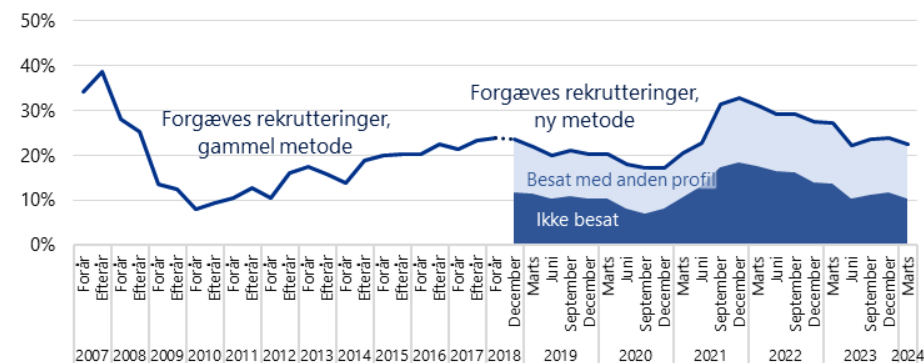
- den ledige stilling blev ikke besat i 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Det er to procentpoint lavere end rapporten fra december 2023,
- i 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev stillingen besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 22 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er to procentpoint lavere end rapporten fra december 2023,
- målt i antal svarer det til, at der i 40.100 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 46.100 rekrutteringsforsøg, hvor den ansatte ikke levede op til alle arbejdsgiverens ønsker. I alt oplevede virksomhederne dermed udfordringer i 86.200 rekrutteringer i perioden juni 2023 til november 2023.
- der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i marts 2024 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Sjælland,
- og der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst inden for hotel- og restauration samt bygge og anlæg og lavest inden for kultur og fritid.

*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en tre-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.

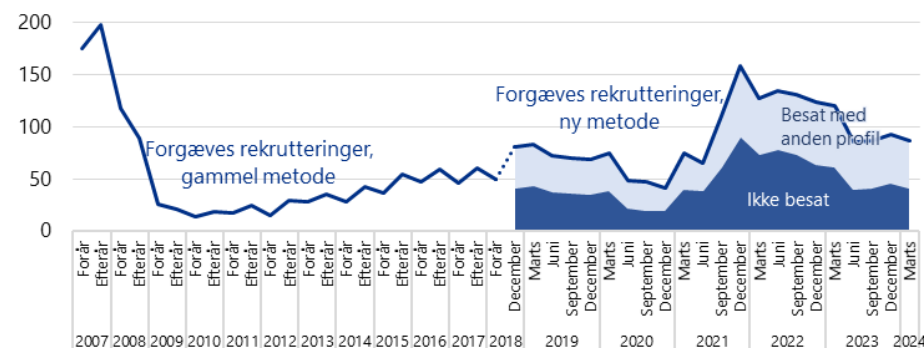
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i andel rekrutteringsudfordringer (forgæves rekrutteringsrate)



Figur 2: Udvikling i rekrutteringsudfordringer, antal (tusind rekrutteringsforsøg)



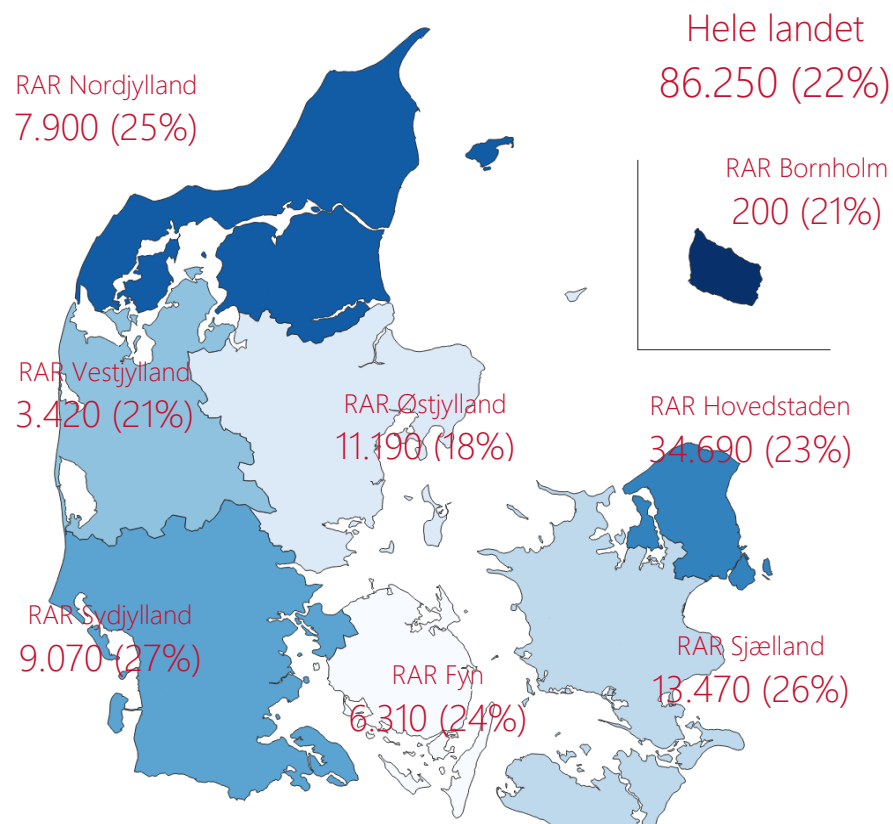
Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

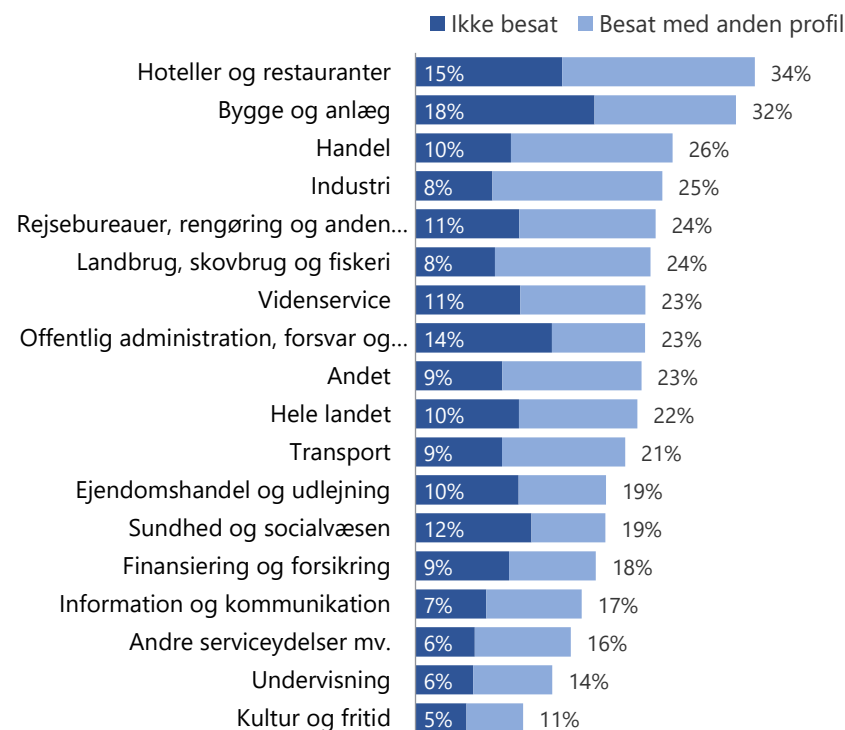
Marts 2024

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2024

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjyland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	32%	-	-	-	-	-	24%
Industri	26%	21%	10%	27%	25%	28%	27%	25%
Bygge og anlæg	31%	34%	42%	42%	38%	20%	43%	32%
Handel	29%	34%	22%	28%	23%	17%	24%	26%
Transport	19%	28%	-	22%	17%	15%	68%	21%
Hoteller og restauranter	32%	48%	35%	27%	3%	35%	41%	34%
Information og kommunikation	17%	-	9%	-	21%	17%	19%	17%
Finansiering og forsikring	19%	16%	-	17%	0%	10%	-	18%
Ejendomshandel og udlejning	10%	-	27%	35%	0%	30%	17%	19%
Videnservice	25%	33%	15%	21%	5%	21%	14%	23%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	23%	31%	43%	23%	27%	8%	24%	24%
Offentlig administration, forsvar og politi	22%	28%	20%	20%	34%	17%	29%	23%
Undervisning	17%	14%	19%	11%	11%	12%	9%	14%
Sundhed og socialvæsen	25%	15%	26%	14%	10%	15%	14%	19%
Kultur og fritid	11%	8%	-	10%	-	13%	19%	11%
Andre serviceydelser mv.	11%	27%	18%	13%	6%	27%	37%	16%
Andet	41%	33%	-	5%	-	1%	22%	23%
Alle brancher	23%	26%	24%	22%	21%	18%	25%	22%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2024

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	170	-	-	-	-	-	440
Industri	1.810	610	220	1.420	610	2.010	980	7.660
Bygge og anlæg	1.740	1.020	400	610	340	640	670	5.430
Handel	5.440	2.590	730	1.860	660	1.610	1.250	14.150
Transport	1.290	450	-	330	90	330	310	2.890
Hoteller og restauranter	2.040	900	410	340	10	840	610	5.170
Information og kommunikation	1.130	-	90	-	60	350	210	2.020
Finansiering og forsikring	1.250	70	-	120	-	80	-	1.650
Ejendomshandel og udlejning	280	-	100	300	-	290	50	1.170
Videnservice	3.510	630	250	460	30	770	130	5.790
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	3.260	950	1.690	820	350	380	540	7.990
Offentlig administration, forsvar og politi	3.790	3.350	1.100	1.210	750	1.110	1.520	12.830
Undervisning	1.370	700	370	280	120	530	290	3.660
Sundhed og socialvæsen	5.280	1.210	690	700	260	1.610	510	10.340
Kultur og fritid	290	60	-	40	-	170	120	690
Andre serviceydelser mv.	1.300	350	120	300	30	400	430	2.940
Andet	850	240	-	60	-	10	170	1.440
Alle brancher	34.690	13.470	6.310	9.070	3.420	11.190	7.900	86.250

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	20%	4.880	Pædagogmedhjælper	7%	270
Butiksassistent	23%	3.300	Tømrer	17%	680
Social- og sundhedsassistent	21%	3.320	Programmør og systemudvikler	15%	580
Kundeservicemedarbejder	24%	3.500	Bogholderi- og regnskabsassistent	20%	670
Pædagog	27%	3.350	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	27%	920
Køkkenmedhjælper	20%	2.000	Butiksmedhjælper	31%	990
Lager- og logistikmedarbejder	20%	1.880	Mekaniker	30%	1.060
Kok	24%	2.270	Jurist	14%	440
Social- og sundhedsmedhjælper	15%	1.220	IT-konsulent	19%	580
Kontormedhjælper	14%	1.060	Ekspedient	27%	880
Elektriker	35%	3.030	Officer	19%	580
Call centermedarbejder	22%	1.330	Automekaniker	37%	1.200
Sygeplejerske	19%	1.160	Projektleder	14%	360
Handicaphjælper	27%	1.610	Tjener	44%	1.160
Produktionsmedarbejder	21%	1.000	Sergent	42%	1.070
Assistent til salgssupport	29%	1.320	Læge	16%	390
Studentermedhjælp	10%	430	Maskinfører	40%	1.080
Folkeskolelærer	15%	680	Sekretær	13%	250
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	930			
Marketingmedarbejder	13%	510			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

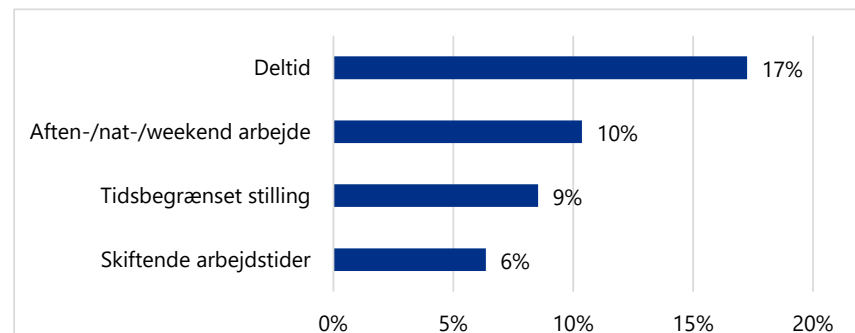
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

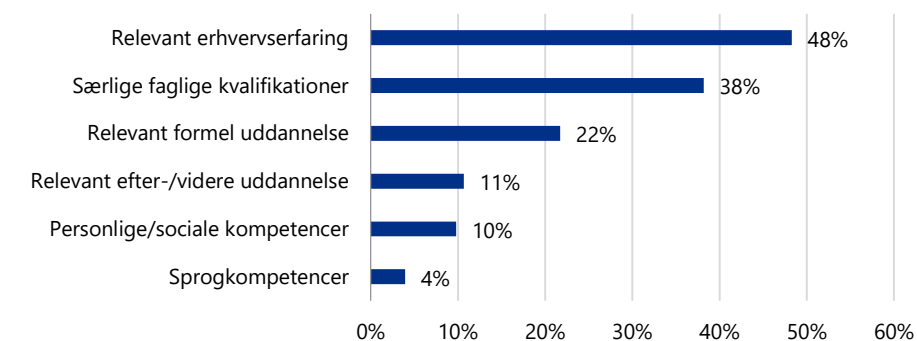
Marts 2024

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



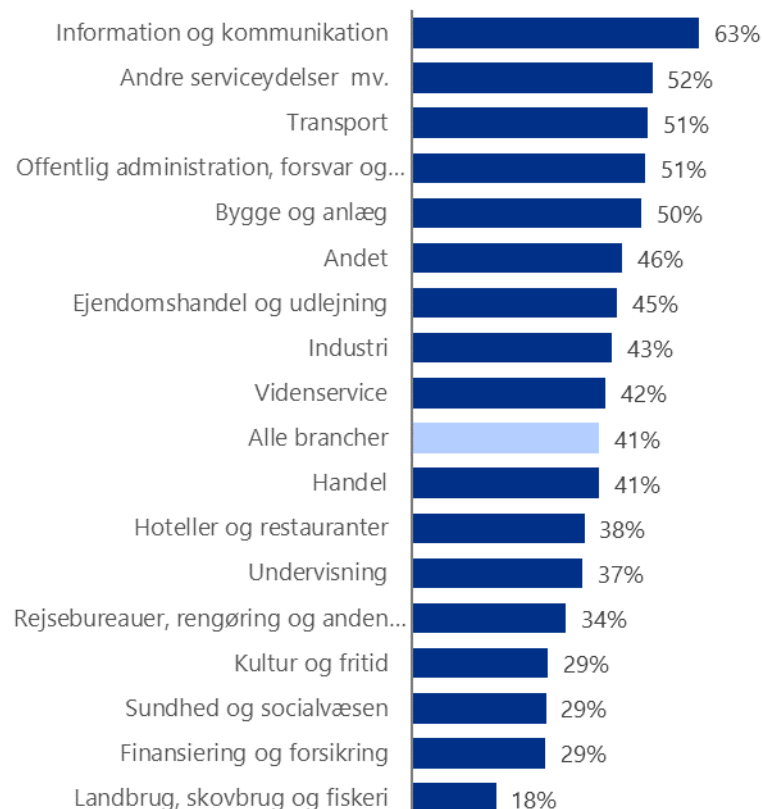
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

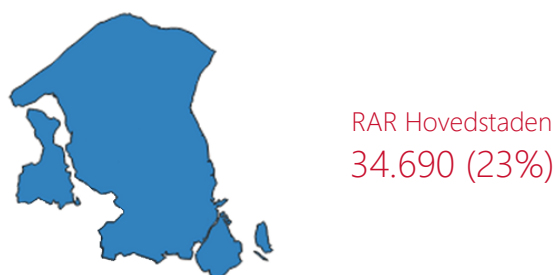


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

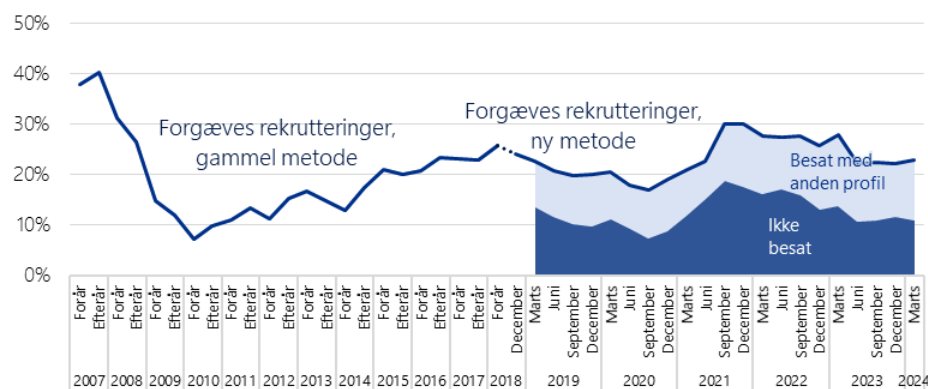
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
kundeservicemedarbejder	29%	2.150	it-konsulent	19%	410
butiksassistent	27%	1.660	studertermedhjælp	7%	140
rengøringsassistent	24%	1.560	assistent til salgssupport	43%	750
kok	16%	730	sygeplejerske	26%	500
social- og sundhedsassistent	30%	1.430	pædagogmedhjælper	5%	90
pædagog	43%	2.090	bogholderi- og regnskabsassistent	17%	260
køkkenmedhjælper	14%	510	folkeskolelærer	15%	250
kontormedhjælper	12%	390	ekspedient	36%	660
call centermedarbejder	24%	790	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	30%	510
handicaphjælper	36%	1.030	elektriker	56%	1.130
lager- og logistikmedarbejder	17%	410	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	30%	400
jurist	13%	300	officer	19%	250
programmør og systemudvikler	12%	260	specialkonsulent	19%	250
marketingmedarbejder	12%	240	projektleder	5%	50
social- og sundhedshjælper	18%	430	fuldmægtig	11%	130

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

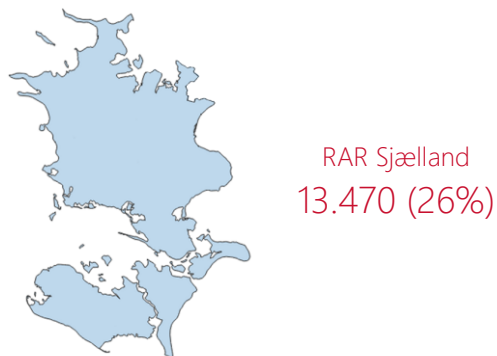
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

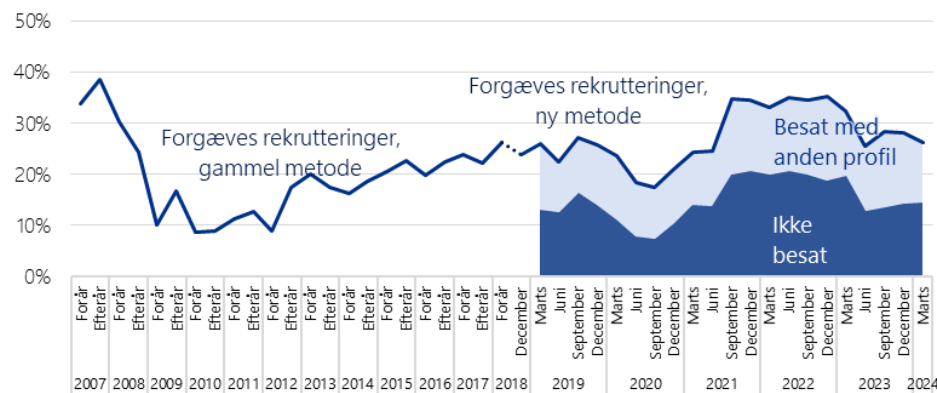
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	14%	570	læge	24%	190
social- og sundhedsassistent	11%	330	pædagogmedhjælper	5%	30
butiksassistent	22%	440	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	19%	110
pædagog	26%	590	bogholderi- og regnskabsassistent	13%	70
social- og sundhedsmedhjælper	14%	210	tjener	38%	190
lager- og logistikmedarbejder	25%	330	studentermhjælper	6%	20
kontormedhjælper	15%	180	faglærer	40%	120
kundeservicemedarbejder	20%	270	socialpædagog	15%	40
kok	46%	610	projektleder	9%	20
sygeplejerske	21%	230	socialrådgiver	6%	10
folkeskolelærer	23%	250	fysioterapeut	12%	20
køkkenmedhjælper	56%	730	lægesekretær	17%	20
produktionsmedarbejder	25%	210	organist	18%	20
elektriker	53%	570	bogholder	9%	10
tømrer	23%	140			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

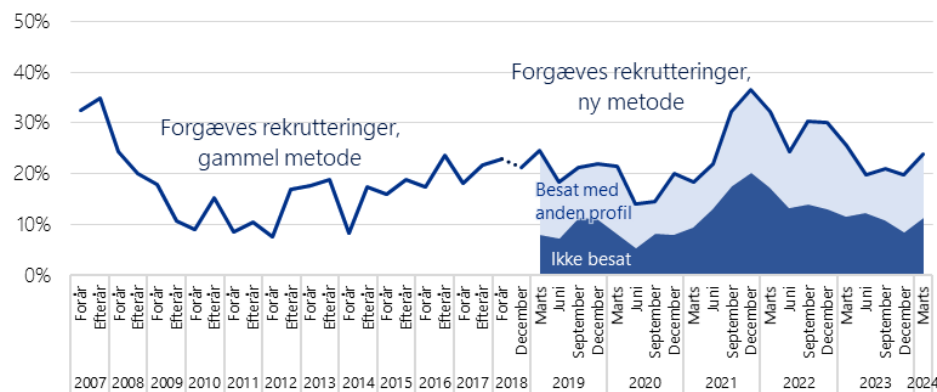
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	48%	1.510
social- og sundhedsassistent	30%	500
kundeservicemedarbejder	12%	110
butiksassistent	14%	120
pædagog	11%	100
køkkenmedhjælper	32%	220
kok	24%	160
studentermedhjælp	8%	30
sygeplejerske	32%	160
kontormedhjælper	32%	110
pædagogmedhjælper	17%	40
projektleder	12%	20
programmør og systemudvikler	22%	30
socialrådgiver	20%	20

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
jurist	25%	30
socialpædagog	27%	20
afdelingsleder	27%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

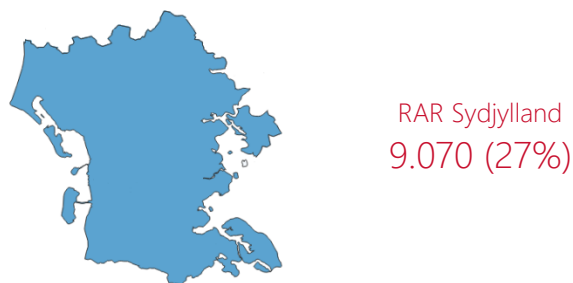
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05

RAR Sydjylland

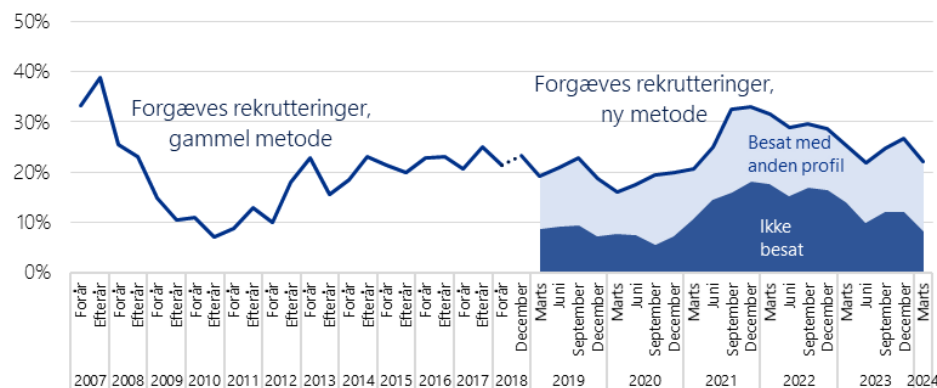
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	11%	320	call centermedarbejder	21%	100
social- og sundhedsassistent	16%	270	folkeskolelærer	21%	90
lager- og logistikmedarbejder	21%	300	butiksmedhjælper	18%	80
køkkenmedhjælper	10%	130	tjener	59%	230
elektriker	31%	400	programmør og systemudvikler	19%	70
butiksassistent	43%	510	sekretær	42%	140
pædagog	7%	80	studentermhjælp	11%	40
kundeservicemedarbejder	30%	330	specialarbejder, jord og beton	22%	60
kontormedhjælper	17%	180	bogholderi- og regnskabsassistent	31%	110
social- og sundhedshjælper	33%	280	projektleder	16%	40
mekaniker	53%	420	pædagogmedhjælper	15%	40
produktionsmedarbejder	34%	230	læge	13%	30
sygeplejerske	6%	40	it-konsulent	62%	150
handicaphjælper	13%	80			
marketingmedarbejder	32%	170			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

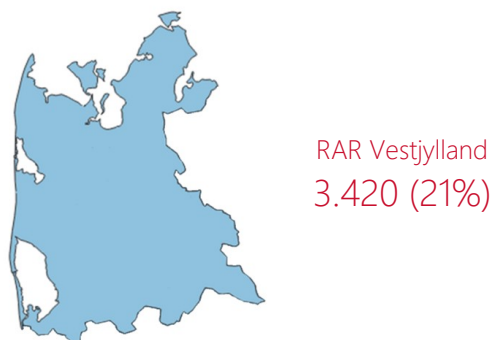
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

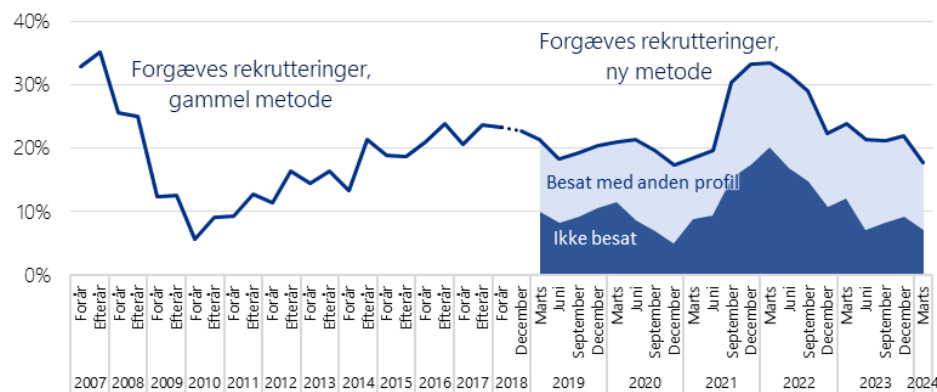
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	14%	180
butiksassistent	19%	120
social- og sundhedsassistent	9%	60
lager- og logistikmedarbejder	11%	60
social- og sundhedshjælper	9%	40
pædagog	21%	100
kundeservicemedarbejder	7%	20
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	27%	90
produktionsmedarbejder	51%	190
sygeplejerske	8%	30
pædagogmedhjælper	4%	10
specialarbejder, jord og beton	26%	30
socialpædagog	10%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

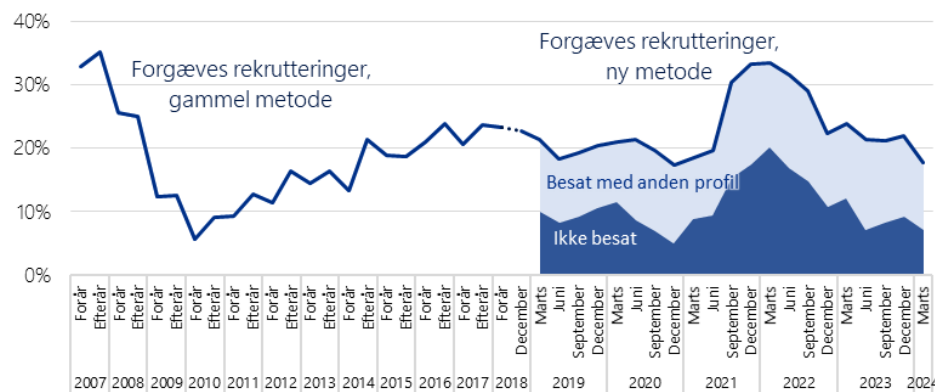
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



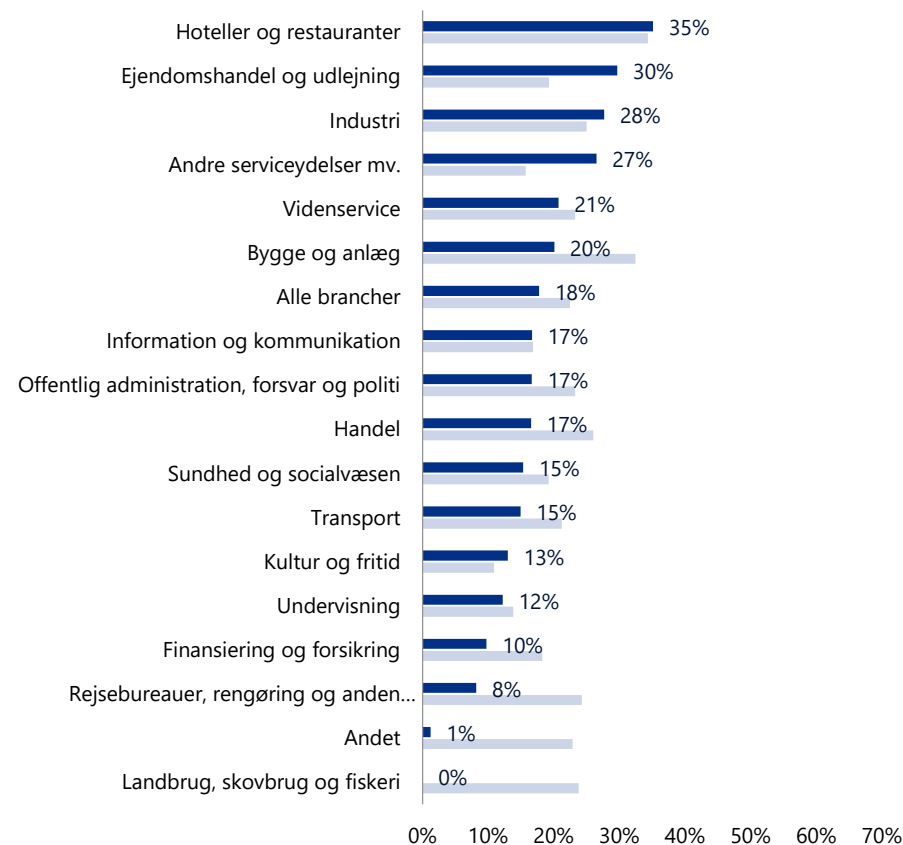
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	7%	340	kontormedhjælper	12%	100
kundeservicemedarbejder	15%	360	handicaphjælper	21%	200
butiksassistent	13%	280	mekaniker	5%	40
social- og sundhedsassistent	15%	350	tømrer	4%	30
lager- og logistikmedarbejder	11%	220	marketingmedarbejder	11%	80
pædagog	15%	260	studentermhjælp	20%	160
køkkenmedhjælper	19%	310	call centermedarbejder	28%	250
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	17%	250	pædagogmedhjælper	4%	20
social- og sundhedshjælper	14%	190	folkeskolelærer	9%	50
kok	25%	320	automekaniker	7%	40
elektriker	33%	450	tjener	29%	190
produktionsmedarbejder	8%	80	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	24%	140
sygeplejerske	14%	130	bogholderi- og regnskabsassistent	30%	150
programmør og systemudvikler	21%	190	projektleder	30%	140
assistent til salgssupport	26%	240			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

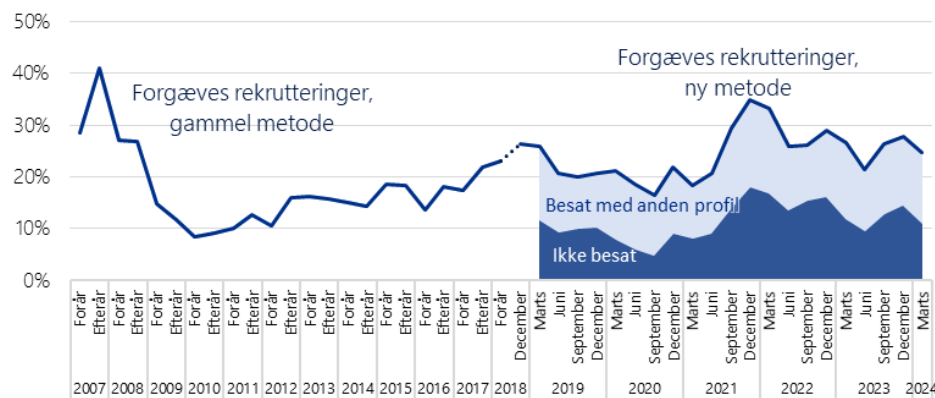
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

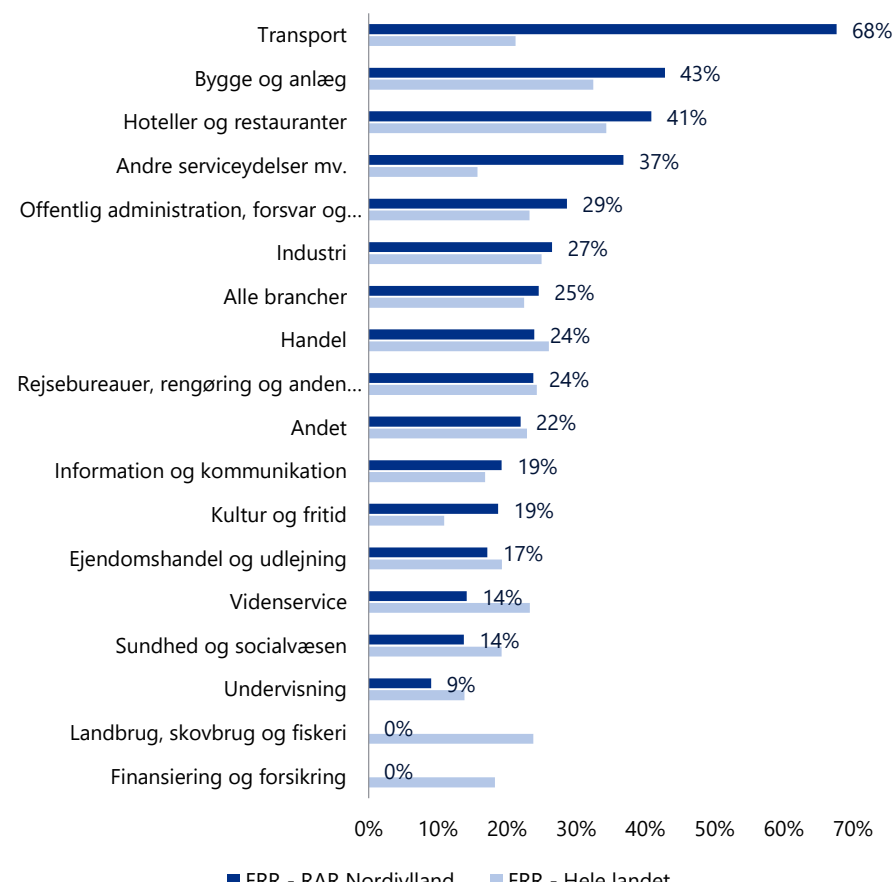
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	16%	350	studentermhjælp	7%	20
social- og sundhedsassistent	22%	340	officer	7%	20
elektriker	29%	470	folkeskolelærer	3%	10
butiksassistent	12%	150	konstabel	40%	120
lager- og logistikmedarbejder	29%	300	pædagogmedhjælper	14%	40
pædagog	14%	130	læge	10%	20
køkkenmedhjælper	11%	90	projektleder	34%	70
social- og sundhedshjælper	8%	60	sekretær	8%	20
kundeservicemedarbejder	27%	240	bogholderi- og regnskabsassistent	18%	30
kok	32%	250	socialpædagog	19%	30
produktionsmedarbejder	6%	30	bogholder	24%	30
tømrer	7%	30			
kontormedhjælper	21%	90			
sygeplejerske	15%	80			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurvey udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med HBS Economics.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen, eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 57 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 12.600 svar fra stillingsopslag fra perioden marts til november 2023. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 pct. sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 procentpoint af det samlede antal forgæves rekrutteringer.